

**JUDETUL HARGHITA
COMUNA ATID
CONSILIUL LOCAL**

HOTĂRÂREA NR. 11 /2025

privind *refacerea ierarhizării pe verticală a grilei de salarizare,
potrivit Deciziei ÎCCJ nr. 11 / 17 iunie 2024,*

în urma aplicării succesive în perioada 2022-2025, la baza grilei de salarizare,
a art. 164 din Codul muncii privind salariul minim pe economie, **ale funcționarilor publici și
personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale
”Administrație” din aparatul propriu al Primarului
Comunei Atid și Consiliul Local Atid.**

Consiliul Local al comunei Atid, întrunit în ședință ordinară la data de 3 martie 2025.

Având în vedere:

Expunerea de motive a primarului d-l Lorinczi Pal;

Văzând avizul comisiei de specialitate pentru activități economico – financiare, juridică , de disciplină precum și administrarea domeniului public și privat, amenajarea teritoriului, urbanism, protecția mediului, turism și comerț;

Luând în considerare raportul compartimentului de specialitate a Primăriei Atid;

Analizând temeiurile juridice, respectiv prevederile:

- a) art. 15 (alin. (1), art. 41 alin. (2) și art. 120 alin. (1) din Constituția României, republicată;
- b) art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 2. din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- c) art. 1 alin. (2), art. 3, art. 95 alin. (2), art. 96, art. 105 alin. (1), art. 154 alin. (1), alin. (3) și alin. (4), raportate la cele ale art. 155 alin. (5) lit. e), art. 155 alin. (4) lit. a), art. 390, art. 392 și art. 393 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- d) art. 159-165 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare,
- e) Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu precădere art. 6 litera f), art. 10, art. 11 (4) care ierarhizează viceprimarul la nivelul maxim al grilei de salarizare pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate, precum și anexa nr. IX lit. C care ierarhizează primarul cu 1 punct de salarizare peste coeficientul viceprimarului;
- f) Hotărârilor Guvernului nr. 4/2021, nr. 1071/2021, nr. 1447/2022, nr. 900/2023, nr. 598/2024 și nr. 1506/2024 pentru stabilirea succesivă a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru perioada 1 ianuarie 2022 – 31 decembrie 2024 și de la 1 ianuarie 2025 pe mai departe, **hotărâri care au determinat ridicarea salariului de bază pentru baza grilei de salarizare (cu precădere personalul cu coeficientul de salarizare 1, egal cu minimul pe economie, precum și asistenții personali ai persoanelor cu handicap, salariați cu coeficientul 1,01 potrivit pct. 3.2, poziția 45 din anexa II a Legii-cadru nr. 153/2017) în condițiile în care restul grilei de salarizare a**

rămas nemodificat, ca urmare a restricțiilor impuse indemnizației demnitarilor prin „ordonanțele de urgență trenuleț” nr. 226/2020, nr. 130/2021, nr. 168/2022, nr. 115/2023 și nr. 156/2024, *situație care a generat distorsionarea grilei de salarizare în privința ierarhizării pe verticală*, așa cum aceasta a fost stabilită anterior prin hotărâre a consiliului local;

g) Hotărârea Consiliului Local al Comunei Atid nr. 36/2024 prin care s-au stabilit salariile de bază, pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Atid, iar primarul a fost împuternicit să stabilească veniturile salariale lunare și să actualizeze prin dispoziție valorile nominale ale salariilor de bază, ori de câte ori intervine, prin hotărâre a Guvernului, modificarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, pe baza coeficienților de salarizare prevăzuți în anexă la hotărâre;

h) Recursul în interesul legii admis prin Decizia Înaltei Curți de Casație și Justiție nr. 11 / 17 iunie 2024, cu precădere punctele 75-80 din considerente, prin care, în interpretarea art. 6 litera f) din Legea-cadru a salarizării, **ÎCCJ stabilește o dezlegare de drept unitară și general obligatorie, și anume:**

- 1) Limitarea indemnizației viceprimarilor, prin ordonanțele trenuleț, nu le este aplicabilă doar acestora, ci se aplică indirect și salariaților, constituind o limită maximă a stabilirii salariilor de bază, un plafon de salarizare.
- 2) În momentul în care vârful grilei de salarizare este plafonat la nivelul indemnizației viceprimarului, salariile de bază mai mici, din josul grilei, nu pot fi majorate peste rând, până la nivelarea majorității acestora la nivelul viceprimarului, întrucât s-ar încălca principiul ierarhizării de la art. 6 litera f) din Legea-cadru a salarizării.
- 3) Principiul ierarhizării se prezumă că a fost aplicat prin stabilirea coeficienților de salarizare în grila aprobată prin HCL, sau a nivelurilor diferențiate de salarizare exprimate în salarii de bază valorice și diferențiate ierarhic, astfel încât, atât timp cât vârful ierarhiei din grilă este blocat la plafonul de salarizare (viceprimar), **nici salariile din partea de jos a grilei nu pot fi majorate, fiind obligatorie respectarea diferențelor între salariile aferente diferitelor funcții, diferențe care trebuie să se reflecte întocmai în nivelul salariilor calculate pe baza acestora.**
- 4) Singura modalitate admisibilă de majorare voluntară a salariilor, potrivit Deciziei 11/2024 a ÎCCJ, **este aceea de a majora uniform toate salariile simultan, practic doar întreaga grilă de salarizare, considerată ca o structură fixă, poate urca cu acea majorare, până la nivelul plafonului reprezentat de indemnizația viceprimarului.**

i) Normele de clarificare și îndrumare transmise de către *Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale*, prin scrisorile cu nr. 8/DGSPAS/56/RG/09.01.2025 și 198/RG/16/DGJR/14.01.2025, prin care se subliniază *obligativitatea aplicării art. 164 din Codul muncii, cu referire la salariul minim*, dincolo de prevederile Art. I alin. (2) și (3) din OUG nr. 156/2024;

j) *Capitolul III „Măsuri privind punerea în aplicare a Deciziei ÎCCJ nr. 11/2024, în privința refacerii echilibrului grilelor de salarizare, în raport cu principiul ierarhizării pe verticală” din ACORDUL VOLUNTAR privind înființarea Consiliului pentru Dialog Social, la nivelul administrației publice locale a comunelor din România, precum și pentru inițierea unor demersuri desfășurate în comun, încheiat la data de 29 ianuarie 2025 între Asociația Comunelor din România și Sindicatul Național SCOR*, obligatoriu pentru părți în conformitate cu art. 119 alin (1) din Legea dialogului social nr. 367/2022 și care Acord îndeplinește procedura de consultare prevăzută la art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017

Constatând faptul că, în perioada 2022 – 2025, care poate fi luată în considerare din perspectiva prevederilor art. 2500 și 2517 din Codul Civil, s-au produs ope legis un număr de 6 creșteri

succesive **doar** ale salariilor de bază ale personalului de la baza grilei de salarizare, de la 2.300 lei și până la 4.050 lei, cumulând o creștere de 1.750 lei, ca efect al aplicării ope legis a dispozițiilor art. 164 din Codul muncii, cu referire la salariul minim, și că **aceste creșteri au distorsionat grav ierarhizarea pe verticală care face obiectul art. 6 lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017**, în dezlegarea de drept unitară și obligatorie dată de către ÎCCJ prin Decizia nr. 11/17 iunie 2024, atât pentru personalul salariat, cât și pentru viceprimar și primar, care sunt parte a grilei de salarizare și a ierarhizării pe verticală din instituție, în considerarea art. 11 (4) și a Anexei nr. IX litera C din legea-cadru;

Ținând cont de aspectul că, în urma intrării în vigoare a Legii nr. 103/2023, a OUG nr. 115/2023 și a OUG nr. 53/2024, distorsiunea prezentată la paragraful precedent a fost parțial corectată cu o creștere limitată de doar 565 lei a bazei de calcul a salariilor personalului din aparatul de specialitate, respectiv de 335 lei în cazul demnitarilor, în cazul Atid ceea ce **fixează amplitudinea distorsiunii ierarhizării pe verticală a grilei de salarizare la 1.542,50 lei lunar, pentru personalul salariat, și la 1.635 lei, pentru viceprimar și primar;**

Luând act de Procedura prealabilă înregistrată la registratura primăriei comunei Atid sub nr. 603/03.02.2025. de către Asociația Comunelor din România și Sindicatul Național SCOR, prin care se solicită refacerea echilibrului grilei de salarizare, prin actualizarea salariilor de bază și a indemnizațiilor, cu suma rezultată din calcul, cu caracter reparatoriu, a art. 6 litera f) din Legea-cadru a salarizării

Înțelegând că, potrivit articolului 517 alin. (4) din Codul de procedură Civilă, Decizia ÎCCJ nr. 11/2024, pronunțată prin admiterea recursului în interesul legii (RIL) cu dezlegarea dată problemelor de drept judecate **este obligatorie pentru toate instanțele din țară** de la data publicării deciziei în Monitorul Oficial al României, ceea ce ar face inutil și oneros pentru bugetul local un astfel de litigiu,

Punând în aplicare precizările din *Scrisoarea Președintelui Curții de Conturi a României nr. 67117/31.10.2023* prin care se subliniază atribuția primarului, în calitate de ordonator de credite, în privința individualizării indemnizației demnitarilor (primar și viceprimar) în raport cu prevederile legale aflate în vigoare;

în temeiul art. 196 alin. (1) lit. b) din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1 - (1) Începând cu luna martie 2025, **salariile de bază individuale** pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Atid, funcționari publici sau personal contractual, cu excepția celor care beneficiază începând cu 1 ianuarie 2025 de aplicarea prevederilor art. 164 din Codul muncii, cu referire la alinierea în sus la nivelul salariului minim, sunt actualizate pentru respectarea principiului ierarhizării pe verticală prevăzut de art. 6 lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017, prin completare cu suma fixă de 1.542,50 lei pentru fiecare.

(2) Începând cu luna martie 2025, **indemnizația viceprimarului comunei Atid**, este actualizată, pentru respectarea principiului ierarhizării pe verticală prevăzut de art. 6 lit. f) și cu raportare la art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, prin completare cu suma de 1635 lei.

(3) Începând cu luna martie 2025, indemnizația primarului comunei Atid, este actualizată, pentru respectarea principiului ierarhizării pe verticală prevăzut de art. 6 lit. f) și cu raportare la menținerea distanței față de indemnizația viceprimarului prevăzută la anexa nr. IX litera C din Legea-cadru nr. 153/2017, prin completare cu suma de 1635 lei.

Art. 2 - . Prezenta hotărâre se comunică, prin intermediul secretarului general al comunei Atid, în termenul prevăzut de lege Instituției Prefectului Județul Harghita, primarului comunei Atid, Compartimentului financiar contabil din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Atid, și se aduce la cunoștință publică prin afișarea la sediul Primăriei, în spațiul accesibil publicului.

Presedinte de sedință

Boznea Ion



Contrasemnează,
Secretar general,
Peter Andrei

